

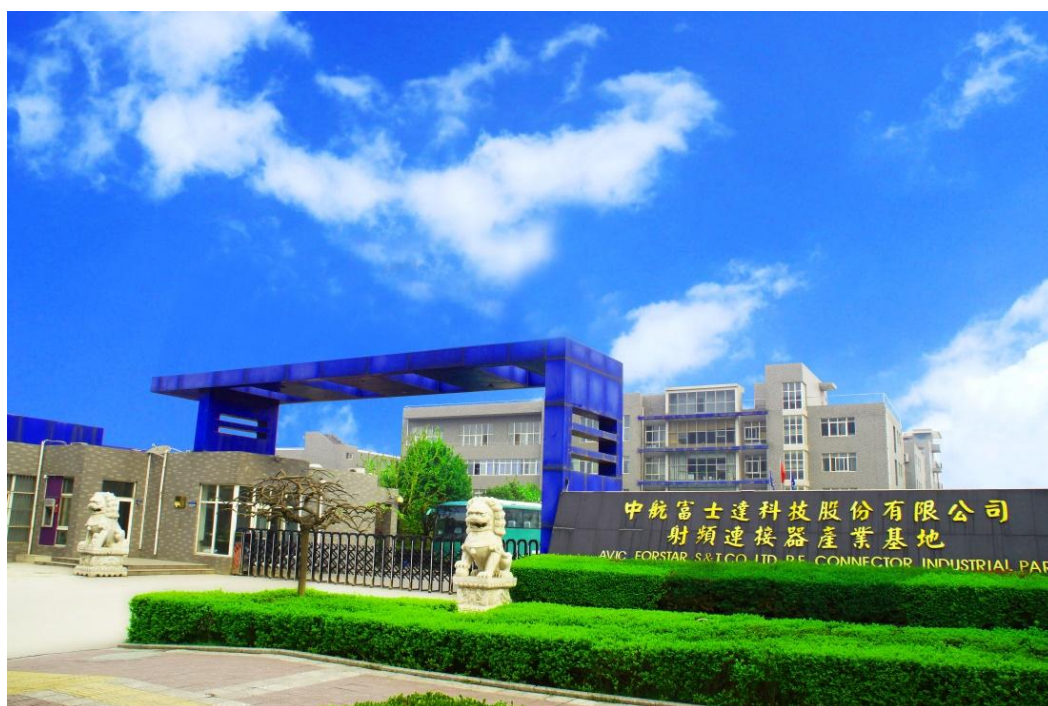


富士达

835640

中航富士达科技股份有限公司

AVICFORSTARS&TCo.,Ltd.



社会责任报告

——2021——

## 一、 公司概况

中航富士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）创立于 1998 年 5 月，现有员工千余人。公司主要研发、生产和销售射频同轴连接器、射频同轴电缆组件等产品，产品广泛应用于航空航天、军工防务、高端 5G 通讯等领域。公司市场覆盖华东、华南、西南、华北、华中、西北和国外七大市场区域，销往 22 个国家，是我国该行业出口量最大的企业。

截止目前，公司已拥有国际标准 12 项，专利 200 余项，其中 30 多项技术填补国内空白，是我国射频连接器行业拥有 IEC 国际标准最多的企业。

公司先后荣获中国驰名商标、国家知识产权试点单位、中国标准创新贡献奖、国家级重点专精特新“小巨人”、国家技术创新示范企业、“全国企业标准化良好行为 AAAAA 级企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“中国第四届质量奖提名奖”、省市质量管理奖等荣誉。时任国务院总理温家宝，全国人大副委员长顾秀莲、何鲁丽、华建敏、万鄂湘，比利时首相雷德尔斯、蒙古国总理赛罕恩赫等多位党和国家领导人、国外元首先后来公司视察。

公司目前已成为应用传统文化智慧管理现代企业的典范、自主创新的典范、产业融合的典范、高质量发展的典范。2021 年 11 月 15 日，公司作为全国首批、央企下属公司首家、军工概念首家北交所上市公司正式登陆北交所，这标志着富士达向着“国际知名品牌”的宏伟目标迈出了坚实的一步。

公司产品的销售对象主要是通信行业。公司作为 5G 新基建配套射频连接器核心供应商及重点防务配套企业，打破了我国高端射频连接器长期以来依赖进口的局面，在关键元器件研制方面做出了突出贡献。公司目前为航天五院认证的低损耗稳相电缆供应商，并作为航天互连产品配套的主力供应商，为卫星通讯、载人航天、外太空探测等领域提供配套。随着公司研发能力和生产能力的提高，公司在保持通信市场领先优势的同时，将进一步开拓在航空航天、轨道交通、计算机网络设备、医疗设备等市场领域。

展望未来，公司将一如既往地以文化为引领，依托研发优势，紧紧抓住国家新基建与军工发展的有利契机，推动我国射频连接器行业的技术进步，跻身射频连接器行业国际知名品牌，在高速成长的行业环境中努力实现高质量、跨越式的发展，为中华民族伟大复兴的“中国梦”及区域经济的发展做出新的、更大的贡献。

献！

## 二 发展战略

### 1. 公司使命

创造射频连接器精品，为全球通讯提供一流的互连解决方案。

### 2. 总体战略

专注于射频同轴连接器、射频同轴电缆组件、微波器件等相关技术的研发、生产和销售。以持续不断的技术创新、产品研发和管理创新为基础，公司在未来，将继续发挥在射频同轴连接器领域的优势，坚持行业应用和技术创新相结合，不断丰富和拓展产品结构，使其向小型化、高性能、高可靠方向发展。

### 3. 战略定位

以射频同轴连接器为核心，依托电缆、微波器件等产品，提供一体化解决方案。以通信、军工电子为切入点，逐步扩展航天、航空、舰船、医疗电子等应用领域，保证公司的营收规模的持续增长。

靠技术创造品牌，靠品质占领市场，以推出优秀的电气性能和机械性能产品为主，向客户提供高端互连方案的综合性企业，是公司长期发展战略。在“十四五”期间，公司战略定位于：稳固民用市场，拓展国际市场，重点发展军工市场，努力成为中国射频连接器行业主力供应商。

持续改进公司研发体系、提升营销能力、优化激励机制，夯实战略管理能力、资本运作能力、风险控制能力以及经营管理能力，全面提高公司作为国内一流互连解决方案提供商的战略地位。

## 二、 经营计划

公司坚持“以客户为中心，以市场为导向”的基本思想，依照“巩固民品市场，拓展国际市场，重点发展军品市场”的战略方针，紧紧抓住国家 5G 产业、军工大发展机遇、以持续不断的技术创新、产品研发和管理创新为基础，继续发挥在射频同轴连接器领域的优势，坚持行业应用和技术创新相结合，不断丰富和拓展产品结构，使其向小型化、高性能、高可靠方向发展，保证公司的营收规模持续稳步增长。

### 三、 生产经营情况

2021年11月15日,公司作为全国首批央企下属公司北交所首批军工上市公司正式登陆北交所。2021年公司围绕“学习、提高、觉悟、超越”的经营方针,紧紧抓住“十四五”开局之年的市场机遇,在董事会的正确决策、监事会的悉心指导和监督下,通过公司经营班子和全体干部职工的共同努力,在党建工作、研发创新、质量管理、战略规划及管理创新等方面齐头并进,取得了历史上最好的经营业绩,实现了公司转型期的全面布局与良性发展,为公司持续稳步经营发展奠定了良好的基础。

党建工作方面,2021年公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以落实党要管党、全面从严治党为主线,以凝聚共识、转变作风、夯实基础为重点,扎实开展党史学习教育,充分发挥党组织核心作用和党员先锋模范作用,全力推进党建重点任务落地落实,为公司持续发展提供了坚强的组织保障。2021年公司工会荣获西安市高新区“2020年度工会目标责任一等奖”、公司军品事业部荣获“西安市工人先锋号”荣誉称号、西安市劳动竞赛先进集体。

研发创新方面,2021年公司在神舟系列载人飞船、中国空间站核心舱、北斗卫星导航系统、实验室二号、天链二号等重大航天发射任务的配套上取得了实质性的技术突破,为我国高端互联产品研发做出了突出贡献。同时,由公司主导制定的《射频连接器第1-4部分:电气试验方法电压驻波比、回波损耗和反射系数》正式发布,至此富士达已累计制定11项国际标准。2021年5月,公司入选国家工信部关于建议支持专精特新“小巨人”企业和国家(或省级)中小企业公共服务示范平台名单(第一批第一年)。

质量管理方面,2021年9月16日,公司以“基于‘道术结合’的三循环四路径质量管理模式”荣获“第四届中国质量奖提名奖”。

战略规划和管理创新方面,修订和完善了公司十四五规划,进一步厘清了公司的发展目标和实现路径。根据发展需要,成立战略执行委员会及“众创中心”,聚焦公司新产品、新增长点、新盈利模式,开展新领域的规划与布局。设立中航

富士达洛阳分公司、苏州分公司，完善产业布局，为客户提供更加高质量的产品和服务打下坚实基础。

## 四、 经营成果

公司实现营业收入 60,326.72 万元，较上年同期增加 6,188.83 万元，增幅 11.43%。主要原因为公司深耕防务领域，持续做好技术支持及服务保障，抓住了防务需求突增的机遇，在民品通讯市场受外部环境影响短期下行的情况下，仍实现了持续增长；报告期内营业成本 37,719.24 万元，较上年增加 2,395.93 万元，增幅 6.78%；本年实现净利润 10,828.58 万元，较上年增加 3,290.85 万元，增幅 43.66%，实现归属于上市公司股东净利润 10,194.65 万元，较上年同期增加 48.87%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为 8,009.15 万元，较上年同期增加 25.96%。

公司经营性活动产生的现金流量净额为 1,357.06 万元，较上年减少 2,283.79 万元，降幅 62.73%，经营活动产生的现金流入较上年增加 4,579.54 万元，经营性活动产生的现金流出较上年增加 6,863.33 万元。主要原因一方面是由于本年防务领域收入占比大幅提升，回款周期较长且票据回款较多，延长了现金流入时间；另一方面防务领域客户多采用其集团内部财务公司的银行承兑汇票结算，该类票据贴现因不能终止确认，需列示在筹资活动产生的现金流入，使得本质上源于企业销售商品行为产生的现金流入不能作为经营性现金流列示，该部分影响经营性现金净流入 2,082 万元。投资活动产生的现金流量净额为-10,287.31 万元，较上年同期减少 6,758.77 万元，降幅 191.55%。主要是由于本年度购建固定资产、无形资产和产业基地项目支付的现金较上年增加 6,907.93 万元所致。筹资活动产生的现金流量净额为-1,935.05 万元，较上年同期减少 20,678.01 万元，降幅 110.32%。主要是上年公开发行募集资金所致。

## 五、 服务客户

公司作为自主创新和高质量发展的典范，产品广泛应用于通信及防务市场，主要客户包括华为、RFS 等全球知名通信设备厂商以及中国航天科技集团、中国电子科技集团等国内军工集团下属企业或科研院所等。公司核心技术均具有完全的自主知识产权。针对国内业务，公司在国内客户相对集中的城市常年派驻营销

人员，设立中航富士达洛阳分公司、苏州分公司，完善产业布局，为客户提供更加高质量的产品和服务打下坚实基础。针对出口业务，公司通过自身开发及中间商进行海外市场拓展，由公司向海外客户直接供货（通过中间商开发的海外客户需向中间商支付佣金）。

## 六、造福员工

### 1. 公平公正的薪酬激励体系：

- 确立以工时工资、绩效工资为主体，多种方式并存的分配模式。公司对定额人员实行工时工资、对非定额人员及管理人员实行绩效考核制，月度和年度的个人绩效评价结果将作为工资发放考核的依据。
- 制订基于能力的分类激励措施。公司制订了全方位的激励措施。

### 2. 培训计划情况：

公司建立了完善的员工教育与培训管理体系 367 模式，以落实公司人力资源发展规划和人才培养为指导思想：使员工“学到知识、赚到钱、得到爱、更重要的是感悟人生的真谛”的育人方针和“人岗匹配、人事相宜”的用人方针。2021 年共进行内部员工培训 349 批次。内容涉及：

- 员工必修类：新员工应知应会、企业文化、厂规厂纪、安全文明生产、贯标线知识、体系知识、军工保密知识、职业安全健康知识；
- 专业技能类：产品加工工艺、关键特殊工序、电缆知识、检验员基本知识、采购谈判技巧、商务礼仪、销售谈判、商务英语、税法、品牌及专利申请等；
- 资格认证类：军工保密认证、质量体系内审员资格认证、检验员资格认证等；
- 专题学习培训及活动：干部及全体科室人员党建文化专题学习培训。科室人员知识累积学习系统持续运行及优化，每月进行相应检查、通报，目前月均学习参与度已达到 99.5%以上。

### 3. 公司承担费用的离退休职工人数等情况

2021 年公司离退休职工 4 名，由人力资源与社会保障部门统筹发放养老金。

### 4. 员工职业健康安全情况

公司严格执行 GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系》的要求，建立相

关方职业健康安全管理制度，确保员工职业健康安全得到有效保障，对生产工艺过程中主要的职业病危害因素来源及分布进行有效的识别与管控，并为进入生产区域的员工提供防尘口罩、激光护目镜、防噪耳塞等有效的个体防护用品，以保障员工在工作场所的健康和安全。2021年6月，公司委托陕西华邦检测服务有限公司对公司职业危害因素进行检测，检测结果均达标。2021年度职业病体检人员共193人参加，体检结果均合格。2021年度员工未发生重大健康、安全事故。

## 七、 环境友好

公司严格按照 GB/T 24001-2016《环境管理体系》的要求建立健全环境友好型的生产经营活动，并于2021年4月获得环境管理体系认证证书。公司通过安装烟雾净化器、光氧活性炭一体机、油烟净化器、机械排烟等环境保护设备设施，有效降低大气污染物的排放。重要环境因素和重要危险源均制定了相应的控制措施并有效执行，2021年未发生重大环境、安全事故，重要环境因素、危险源控制均有效。

2021年11月，经陕西智领环境检测有限公司现场检测鉴定，无组织废气监测结果显示：公司颗粒物监测结果符合 GB 16297-2016《大气污染物综合排放标准》表2中无组织排放监控浓度限值要求，非甲烷总烃的监测结果符合 DB 61/T 1061-2017《挥发性有机物排放控制标准》表3中企业边界监控点浓度限值要求。

有组织废气监测结果显示：公司颗粒物、\*\*锡及其化合物的排放浓度远低于标准限值，符合 GB 16297-1996《大气污染物综合排放标准》表2其他行业最高允许排放浓度限值要求，排放速率符合 GB 16297-2016《大气污染物综合排放标准》表2中最高允许排放速率二级限值要求，非甲烷总烃的监测结果符合 DB 61/T 1061-2017《挥发性有机物排放控制标准》表1中电子产品制造行业有组织排放标准限值要求。

饮食业油烟排放浓度监测结果符合 GB 18483-2001《饮食业油烟排放标准(试行)》表2标准限值要求。

厂区四周噪声的监测结果均符合 GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》表1中2类功能区排放限值。

水质监测结果显示，废水总排口 PH、悬浮物、化学需氧量、五日生化需氧

量、石油类的监测结果均符合 GB 8978-1996《污水综合排放标准》表 4 中三级标准限值要求，氨氮、总磷、总氮的监测结果符合 GB/T 31962-2015《污水排入城镇下水道水质标准》表 1 中 B 级标准限值要求。

2021 年度技术安全部与陕西新天地固体综合处置有限公司签订危险废物转运合同，2021 年已处理 2020 年危险废物 1.214 吨、2021 年 0.88 吨重油。

## 八、 奉献社会

2021 年，公司积极响应党和国家的号召，坚持履行和承担社会责任，在为股东创造价值的同时，积极投身到社会公益事业中。公司坚持“道+术”的扶贫理念，坚持“扶贫和扶志”相结合、物质扶贫和精神扶贫相结合，以此不断弘扬和践行中华优秀传统文化精神。公司积极帮扶贫困家庭及困难学生，开展物质帮扶及学业帮扶，共计投入约 10 万元。同时，积极开展优秀传统文化进企业、进社区、进村镇和进敬老院等培训讲座，共计投入约 1 万元，积极开展消费帮扶，购买贫困地区农副产品，共计投入约 22 万元。

同时，公司在助力城市发展、向灾区群众献爱心方面，2021 年 5 月，公司积极参与西安市高新区智慧烟感捐赠项目，帮扶老年人创造无烟环境，捐款 19500 元。2021 年 7 月，公司向陕西洛南县红十字会捐款 5 万元，帮扶因暴雨、洪水受灾的群众。2021 年 9 月，向蓝田红十字会捐款 1 万元，帮扶因暴雨、洪水受灾的群众。2021 年 9 月，为助力城市发展，公司积极向西安市慈善会捐款 10 万元，助力第十四届全国运动会。

2021 年 12 月，面对西安市突如其来的新冠疫情，12 月 23 日零时，西安正式实行封闭式管理。在疫情防控的关键时刻，富士达党委充分发挥党组织的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用，积极响应西安高新区党工委号召，开展物资保供、志愿者服务等工作，多批次安排公司志愿者报名注册并参加抗疫工作。同时，公司每日为高新区一线防控人员送上暖心餐，并安排专门的车辆，将高新区所需的防护物资送达指定社区，并为社区防疫人员送上紧缺的被褥、防护物资及食品，共计投入约 2.7 万元。



在承担社会责任方面，公司领导层个人也积极参与扶贫救助和防疫救灾等捐款捐物活动，年度累计捐款 10 余万元，发挥了带头作用，为社会做出了贡献。

公司的发展能够做到与股东、员工及社会共享，使公司实现持续、稳定、健康的发展的同时，带动社会就业，社会公益工作得到了社会各界的一致好评，为国家、社会、股东、客户、职工和供应商等利益相关者承担企业社会责任，成为一个对投资者负责任的公众公司。